

7 èmes Journées Nationales des Coordinateurs de COREVIH

La Baule, du 22 au 24 juin 2016

RELEVÉ DE DÉCISIONS



Comité d'organisation :

Audrey Boumier, Corevih Pays de la Loire
Laurence Boyer, Corevih Lorraine-Champagne-Ardenne
Hadija Chanvriil, Corevih Bretagne
Djiba-Kane Diallo, Corevih IDF Nord
Audrey Faivre, Corevih Bourgogne
Françoise Lebrun, Corevih Haute-Normandie
Hélène Lépinay, Corevih IDF Ouest
Jean-Claude Renet, Corevih Basse-Normandie

Programme

Mercredi 22 juin 2016

L'évolution du métier de coordinateur vu par les coordinateurs : retour sur 8 années d'expériences dans notre métier

Jeudi 23 juin

Le coordinateur et ses partenaires : Place du rôle du coordinateur dans l'environnement du COREVIH

- Le coordinateur dans le paysage politique du COREVIH
 - Zoom sur la collaboration coordinateur/président
- Le coordinateur dans le paysage opérationnel du Corevih
 - Atelier 1 : zoom sur la collaboration coordinateur/équipe salariée du Corevih (TEC et secrétaires)
 - Atelier 2 : zoom sur la collaboration coordinateur/animateurs des commissions de travail du Corevih
- Le coordinateur dans le paysage institutionnel du Corevih
 - Zoom sur la collaboration coordinateur/établissement siège du COREVIH (Cadre administratif de Pôle Hospitalo-Universitaire et Directeur des Affaires Financières)
 - Zoom sur la collaboration coordinateur/ARS
- Points d'actualité
 - Réécriture des textes des Corevih
 - Synthèse des questionnaires Corevih – réforme territoriale

Vendredi 24 juin

Le coordinateur et l'organisation nationale

- Bilan des travaux lancés aux JNC 2015
 - BAO : bilan du fonctionnement un an après sa refonte
 - Kit renouvellement des membres : bilan des démarches
- Bilan du mandat de nos représentants au GTN
- Election des représentants des coordinateurs au GTN pour le prochain mandat : 1 titulaire et 1 suppléant
- Vote des Corevih organisateurs des JNC 2017 et 2018

Mercredi 22 juin 2016

1- Accueil des participants (19 coordos)

BOUMIER Audrey	Pays de la Loire
CERLAND Christophe	Martinique
CHANVRIL Hadija	Bretagne
COSTENOBLE Valérie	Picardie
CREPEL Isabelle	Aquitaine
DIALLO Djiba	IDF Nord
FAIVRE Audrey	Bourgogne
FERRARI Sylvia	Paca-Est
GALLIOT Bérénice	Nord Pas de Calais
JOLIOT Mireille	Lyon-Vallée du Rhône
LEBRUN Françoise	Haute Normandie
LEPINAY Hélène	IDF Ouest
LOUASSE Philippe	IDF Centre
MOUCAZAMBO Christine	IDF Est
RAVIER Brice	Centre Poitou Charentes
RENET Jean-Claude	Basse Normandie
RIGOLLIER Isabelle	Réunion - Océan Indien
SAGOT Philippe	IDF Sud
TRESSIERES Vanessa	Guadeloupe

2- L'évolution du métier de coordinateur vu par les coordinateurs : retour sur 8 années d'expériences dans notre métier

Animateurs : Hadija Chanvril, Françoise Lebrun et Jean-Claude Renet

Chaque coordo était invité à se présenter et témoigner de son expérience à partir du blason reçu au préalable ([annexe 1](#))

Les perceptions recueillies serviront aux témoignages de jeudi. Regards croisés sur la vision des intervenants et coordos.

Représentativité des coordos présents :

- Origines professionnelles diverses ;
- Grades très disparates ;
- Statut précaire pour certains.

Principaux ressentis

BLASON	
<p>Ma perception du métier à la prise du poste</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. franchir une montagne +++ 2. lien entre les acteurs ++ 3. relever un challenge + 4. tout à organiser + 5. mise en place de projets + 6. flou 7. facilitateur 8. bon relationnel 9. autonomie 10. encadrement 	<p>Ma vision aujourd'hui</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. organisation +++++ 2. pilier +++ 3. polyvalence ++ 4. avenir incertain + 5. vision intercorevih + 6. surcharge de travail 7. nouvelles compétences 8. force de propositions 9. aboutissement 10. poste clé
<p>Ressenti de mon évolution professionnelle</p> <p><u>Positif :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. autonomie +++ 2. relation président/coordo ++ 3. place reconnue + 4. rencontres humaines + 5. ambiance avec salariés + 6. réseau coordos (parrainage, soutien, aide...) 7. polyvalence 8. dynamisme des acteurs 9. maîtrise du poste 10. enrichissement <p><u>Négatif :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. solitude ++ 2. isolement ++ 3. pas de reconnaissance de l'institution ++ 4. dépendance des établissements + 5. lassitude des acteurs + 6. non disponibilité du président 7. précarité du poste 8. immobilisme 9. gestion des frustrations de chacun 10. polyvalence 	<p>Moyens pour parvenir à remplir ma mission</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. organisation +++++ 2. vraie équipe +++++ 3. bonne relation coordo/président +++ 4. patience +++ 5. savoir prendre du recul +++ 6. adaptabilité ++ 7. diplomatie ++ 8. écoute ++ 9. caractère ++ 10. ténacité + 11. impulsion + 12. esprit d'analyse 13. réseau de coordos 14. communication 15. bon relationnel 16. disponibilité 17. autonomie 18. formation 19. utilisation des moyens 20. reconnaissance au niveau national
<p>Mots clés :</p> <p>Dynamisme – diplomatie – écoute – persévérance – patience – interface – esprit d'analyse – force de propositions – solidarité – passion – omni...tout –moteur – ressources – polyvalence – engagement – caractère – ténacité – adaptabilité – débrouillardise – courage – rigueur – engagement – disponibilité – relationnel – fédérer – solidarité – ambiance – punching ball</p>	

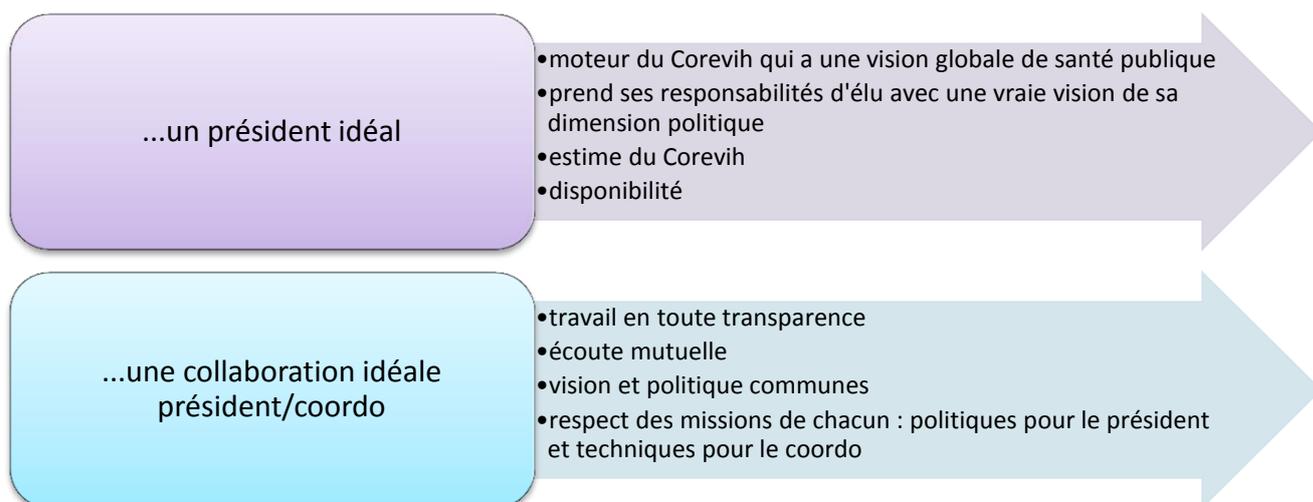
Jeudi 23 juin

Le coordinateur et ses partenaires : Place du rôle du coordinateur dans l'environnement du COREVIH

- ➡ Ouverture par le Dr Eric Billaud, Président du Corevih Pays de la Loire

- ➡ Le coordinateur dans le paysage politique du COREVIH
Animateurs : Audrey Boumier et Hadija Chanvril
 - Zoom sur la collaboration coordinateur/président
 - ▶ **Dr Jean-Michel Livrozet**, Corevih Lyon-Vallée du Rhône ([diaporama 1](#))
 - ▶ **Dr Cyrille Rault**, Corevih Bourgogne ([diaporama 2](#))
 - ▶ **Dr Eric Billaud**, Corevih Pays de la Loire ([diaporama 3](#))

Ces interventions sont suivies de la vision des coordos sur...



En complément :

Discussion autour de la faible représentation des associatifs à la présidence des Corevih. Le rattachement du Corevih à un établissement de santé et le manque d'entité juridique du Corevih sont discutés. Le mode d'élection fait également débat (vote du président par le bureau ?).

- ➡ Le coordinateur dans le paysage opérationnel du Corevih
 - Atelier 1 : zoom sur la collaboration coordinateur/équipe salariée du Corevih
Animateurs : Audrey Boumier et Hélène Lépinay
 - ▶ TEC : **Sami Réhaïem**, Corevih Pays de la Loire ([diaporama 4](#))

- ▶ Secrétaires :
 - **Magaly Pétro**, Corevih IDF Ouest ([diaporama 5](#))
 - **Nicole Précope**, Corevih IDF Sud

En synthèse :

- TEC : un questionnaire avait été adressé à tous les TECs : 38 % de réponses
 - Légitimité reconnue du coordo dans les missions :
 - administratives : gestion du budget, relations avec le siège, les tutelles...
 - de pilotage : fonctionnement et animation de commissions...
 - de communication
 - de mise en lien des acteurs
 - Légitimité discutée pour la moitié des répondants sur le rôle de management du coordo en termes de hiérarchie directe. Cette interrogation sur l'encadrement des TECs est partagée par une partie des coordos présents.
- Secrétaires :
 - Vrai rôle dans le Corevih mais dépendant de la place donnée par le coordo
 - Métier spécifique éloigné de celui de secrétaire médicale et de direction
 - Formation VIH
 - Encouragement à la valorisation du métier. L'intitulé du titre « secrétaire » pourrait être revu : « assistante » ?
 - Maître mot de la relation coordo/secrétaire : confiance +++
 - Légitimité du management par le coordo

→ Atelier 2 : zoom sur la collaboration coordinateur/animateurs des commissions de travail du Corevih

Animateurs : Djiba-Kane Diallo et Audrey Faivre

- ▶ **Myriam Besse**, Corevih Bretagne ([diaporama 6](#))
- ▶ **Dr Agnès Certain**, Corevih IDF Nord ([diaporama 7](#))
- ▶ **Stéphane Douillard**, Corevih Pays de la Loire

En synthèse :

- Attentes des pilotes:
 - soutien (financier, logistique, méthodo...)
 - co-construction de projets
 - portage des projets auprès du bureau
 - diffusion de l'information
 - lien avec les acteurs
 - aider le groupe de travail dans la dénomination des indicateurs
 - partage d'expériences entre les différents groupes de travail (intra et inter Corevih)
- Facteurs limitants:
 - turn over des coordos
 - bénévolat

- disponibilité des membres des comités
- dimension des territoires
- trop administratif
- essouffement des membres
- Qualités attendues par les pilotes des coordos:
 - motivation
 - compréhension rapide des dossiers
 - vision globale notamment transdisciplinaire
 - juste place
 - écoute
 - discrétion
 - flexibilité
 - disponibilité
- Qualités attendues par les coordos des pilotes:
 - autonomie
 - esprit de groupe
 - disponibilité
 - respect des engagements pris
 - capacité à animer un groupe pluridisciplinaire

➤ Le coordinateur dans le paysage institutionnel du Corevih

Animateurs : Françoise Lebrun et Jean-Claude Renet

- Zoom sur la collaboration coordinateur/établissement siège du COREVIH
 - ▶ Cadre administratif santé publique de Pôle Hospitalo-Universitaire : **Nathalie Sevin-Carpentier**, Corevih Pays de la Loire
 - ▶ Directeur des Affaires Financières et de rattachement du Corevih : **Julie Thuilleaux**, Corevih IDF Nord

En synthèse :

- Conscience des particularités du Corevih
- Rôle de facilitateur avec les directions fonctionnelles
- Travail de transparence et de co-construction avec le coordinateur

En complément :

Discussion autour de la pertinence du rattachement du Corevih à un centre hospitalier. Les lourdeurs administratives induites, notamment au niveau de l'utilisation des fonds, posent question.

Ce rattachement présente néanmoins des avantages non négligeables : mobilité du personnel au sein de la fonction publique hospitalière, TECs en place au niveau territorial, gestion des moyens (informatiques, locaux...).

Quelles alternatives ? Certains Corevih ont déjà fait le choix d'une délégation de leurs fonds à une association de gestion cadrée par une convention avec leur centre hospitalier. Il en résulte une facilitation et rapidité des remboursements des déplacements notamment. .

- Demande d'une réflexion du GTN sur l'entité juridique du Corevih et sur le

rattachement à un centre hospitalier.

- Zoom sur la collaboration coordinateur/ARS
 - ▶ **Lamya Azouz et Jean-Michel Tassié**, Corevih IDF ([diaporama 8](#))

En complément :

Ce partenariat ARS/coordo est salué par l'ensemble des Corevih mais il est objectivé que l'importance de la file active joue un rôle prépondérant dans une telle collaboration.

Certains Corevih témoignent à l'inverse d'un ressenti plus mitigé sur leur collaboration coordo/ARS. En exemple :

- désengagement de l'ARS ;
- référent VIH parfois délégué sur les maladies chroniques avec une connaissance limitée ou inexistante du VIH ;
- vision floue du fonctionnement et des besoins du Corevih ;
- changement d'interlocuteurs ARS consécutif à la réforme des régions mettant fin, pour certains, à une collaboration constructive et efficace avec leurs anciens référents.

➡ Points d'actualité :

Animateurs : Hadija Chanvriil et Djiba-Kane Diallo

- Synthèse des questionnaires Corevih sur la réforme territoriale
 - ▶ **Isabelle Crespel**, Corevih Aquitaine ([diaporama 9](#))
- Réécriture des textes des Corevih
 - ▶ **Fabrice Pilorgé**, membre du GTN ([diaporama 10](#))

Rappel de l'agenda prévisionnel :

Une synthèse par thématique sera envoyée aux Corevih autour du 20 juillet pour consultation jusqu'à début septembre.

Début septembre : présentation « à distance » des premiers textes réglementaires sur YouTube permettant de poser des questions avec visibilité sur les questions/réponses.

Fin septembre : validation des textes.

Décembre : parution du décret avant gel républicain du fait de l'année électorale à venir.

Discussion autour :

✚ Du timing très tardif de la validation des textes

Réponse de Fabrice Pilorgé : ce délai ne doit pas influencer sur le planning des élections des Corevih. Dès septembre les grandes lignes des textes règlementaires seront connues, notamment sur l'extension possible des missions des Corevih. Le travail des élections peut donc débuter dès lors.

Une demande du GTN a été faite auprès ministère pour inciter les ARS à anticiper ces élections.

✚ De la réforme des régions et de la fusion des Corevih

Réponse de Fabrice Pilorgé : Pour faire fonctionner deux Corevih avec des cultures démocratiques et des fonctionnements radicalement différents, il convient d'anticiper et mettre en place un travail de diagnostic territorial et de fonctionnement avec l'ARS avant la fusion.

✚ De la représentativité du collège 4

Réponse de Fabrice Pilorgé :

-Les petites associations ont tout intérêt à être agréées. La mise en place récente de l'UNAASS (Union nationale des associations agréées d'usagers du système de santé) pourrait les y aider du fait de sa mission d'accompagnement et de soutien aux petites associations.

-On pourrait imaginer une liste de membres associés inclus dans le collège 4 pour des actions hors des missions propres au Corevih. La liste serait validée par le bureau et transmise à l'ARS. Cela permettrait le remboursement de ces acteurs.

-A ce jour, le collège 4 représente 20 % maximum des membres. On pourrait retravailler cette répartition et se fixer un minimum de 20 % sur les 4 collèges et les 20 % restants seraient attribués aux 4 différents collèges en fonction des réalités de terrain.

✚ De la place du Corevih dans la Stratégie Nationale de Santé Sexuelle.

Réponse de Fabrice Pilorgé : il faut effectivement réfléchir à donner une place forte aux Corevih dans les textes. Mission d'évaluation des stratégies de lutte contre le VIH + proposition d'actions en fonction des besoins afin de réduire l'incidence du VIH. Rappel de l'objectif : aller chercher 90 % des personnes séropositives, les traiter et les rendre indétectables tout au long de leur vie. Pas seulement en améliorant le dépistage mais aussi en diminuant le risque de contamination (PrEP...).

Vendredi 24 juin

Le coordinateur et l'organisation nationale

➡ Bilan des travaux lancés aux JNC 2015

- BAO : bilan du fonctionnement un an après sa refonte
 - ▶ **Christophe Cerland**, Corevih Martinique ([diaporama 11](#))
 - Appel à candidatures (durée de participation libre) : Audrey Faivre et Hélène Lepinay intéressée
 - Un appel à candidatures sera également lancé auprès des TECs
- Kit renouvellement des membres : bilan des démarches
 - ▶ **Audrey Boumier**, Corevih Pays de la Loire
 - Du fait de la prorogation de la mandature, ce travail a été mis en attente pendant l'année.
 - Audrey Boumier sollicitera prochainement l'ensemble des Corevih pour le recensement puis compilation des outils à destination de la BAO

➡ Bilan du mandat de nos représentants au GTN

- ▶ **Hadija Chanvriil**, Corevih Bretagne ([diaporama 12](#))

Après discussion, il est retenu :

- ✚ Redéfinir une méthodologie de travail du GTN comprenant notamment les modalités d'attribution des sièges ;
- ✚ Mailing liste du GTN à revoir ;
- ✚ Renouvellement des audio ou visioconférences pour aide au remplissage du RA dans Piramig ;
- ✚ Envoi d'un mail aux coordos en amont des réunions GTN pour demande d'infos à faire remonter.

➡ Election des représentants des coordinateurs au GTN pour le prochain mandat : 1 titulaire et 1 suppléant

- A l'heure actuelle : renouvellement des représentants tous les 2 ans lors des JNC avec :
 - candidatures spontanées lors de ces journées
 - vote des personnes présentes lors de ces journées
- 2 votes (Martigues 2011 et Nancy 2014) pour 1 titulaire et 1 suppléant
- Mandat en cours : J.M POLESEL (TIT) et Hadija CHANVRIL (SUPP)
 - rappel : mandat 2011-2014 : J.M POLESEL (TIT) et Françoise LEBRUN (SUPP)
- Edition 2016 : commande auprès du comité d'organisation d'établir un règlement électoral (modalités liées au vote et aux candidatures)
- Sondage auprès des coordos (34 coordos interrogés selon l'annuaire SFLS (29 administratifs et 5 médicaux)) ([annexe 2](#))
- Résultat : égalité sur la question 3
- Le comité d'organisation propose de fait une discussion sur les modalités de vote des représentants au GTN pendant les JNC

→ Elaboration du règlement ([annexe 3](#))

➡ Vote des Corevih organisateurs des JNC 2017 et 2018

2017 :

- Candidat : Corevih Paca Est (sous réserve de validation de son bureau) + soutien par le Corevih IDF Est (sous réserve également de son bureau) ou d'un autre Corevih.
- Peu de Corevih souhaitent s'engager avant la réforme des régions et du devenir de leur Corevih.

2018 :

- L'organisation par un Corevih ultramarin est discutée. Une première tentative avait avorté. Une évaluation du coût potentiel et de la faisabilité des JNC sur l'une des 4 îles sera proposée et discutée aux prochaines JNC.

Fin

