

6^{èmes} Journées Nationales des Coordinateurs-trices de COREVIH

Amboise 3, 4 & 5 juin 2015

Enjeux et perspectives de l'évolution du métier de coordinateur de Corevih



Groupe technique national des COREVIH

Représentants des coordinateurs

- Jean-Marc POLESEL Corevih P.O.C.
- Hadija CHANVRIL Corevih Bretagne
Suppléante

Objectifs

- Représentation des coordinateurs
- Valoriser la place des coordinateurs
- Montrer leurs capacités à être force de propositions

Groupe technique national des COREVIH



Composition :

- **Gérald ASTIER, DGOS**
- **Meryem BENOMAR, TEC Alsace**
- **Claudine BOLLIOT, TEC IdF Sud**
- **Audrey BOUMIER, coordo PdL**
- **Hadija CHANVRIL, coordo Bretagne**
- **Jean-Charles DUTHE, TEC Bretagne**
- **Juliette GERBE, TEC IdF Ouest**
- **Miriam LAMBART, TEC , COREVIH Picardie**
- **Murielle MARY-KRAUSE, Inserm**
- **Fabrice PILORGE, Aides**
- **Jean-Marc POLESEL, Coordo POC**
- **Sami REHALEM, TEC PdL**
- **Laurent RICHIER, TEC IdF Est**
- ***Marc DIXNEUF, Sidaction -> a quitté le sous-groupe***
- ***Magali FAURE, chargée de mission LR -> a quitté le sous-groupe***

Objectif :

Elaborer un référentiel des fonctions et compétences des COREVIH à l'intention des salariés des COREVIH, des membres des COREVIH et des tutelles.

Déclinaison :

Ce sous-groupe est divisé en petits groupes de travail sur :

- le rôle des élus des Corevih -> piloté par F. Pilorgé et JMP
- les métiers des Corevih (inscrits dans la modélisation) :
coordos, TEC et secrétaire -> piloté par Audrey Boumier et Juliette Gerbe
- les nouveaux métiers (recensement en cours) : database manager, médiateur de santé, etc..

Objectif :

Compléter le travail initié en 2011 avec le référentiel des compétences socles.

Pourquoi :

- Attente forte des coordos
- Besoin de mieux préciser ce nouveau métier pour les coordos eux-mêmes mais aussi vis-à-vis des élus des Corevih (Pdts et membres de bureau en particulier).

Quelques dates :

- 2011 : JNCC -> référentiel compétences
- 2014 : JNCC -> demande des coordos d'approfondir -> groupe de travail : A. Boumier, H. Chanvril, A. Misbach et JMP + récemment G. Dubruc
- 2015 : JNCC -> ateliers, synthèse -> remontées au sous-groupe métiers du GTN.

Ateliers :

1. **Compétence socle n°1 : Innover, dynamiser et être force de proposition**

2. **Compétences socle n°2, 3 et 4 :**
 - S’adapter aux exigences de son environnement
 - Animer, communiquer et collaborer avec les différents acteurs
 - Organiser et gérer l’information

3. **Compétence socle n° 5 : Organiser et gérer le fonctionnement administratif et financier**